SOCIETA' TRASPARENTE

In questa sezione vengono messi a disposizione degli utenti i dati e le informazioni previsti dal D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. n. 97 del 25/05/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

I dati sono pubblicati secondo lo schema indicato dalla Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 1134 dell'8 novembre 2017 e afferiscono alle attività rese da In Job SpA in qualità di operatore accreditato ai servizi per il lavoro secondo i sistemi di accreditamento nazionale e regionale.

MODELLO 231

CODICE ETICO

SERVIZI EROGATI

inJob è parte di W Group, primo gruppo italiano multi-brand attivo nel mercato delle Human Capital Solutions, è in grado di trovare con continuità lavoro ai propri candidati, costruire un percorso di sviluppo professionale e migliorarne la posizione lavorativa. La qualità del lavoro svolto da inJob è dimostrata dalla costanza crescita che, dal 2001 fino ad oggi, l'ha portata ad essere una delle prime Agenzie per il Lavoro nelle regioni in cui è presente, con particolare focalizzazione ai settori dell'industria manifatturiera e dei servizi ad essa collegate.

È presente sul territorio italiano con 29 filiali dislocate nelle regioni: Lombardia, Veneto, Trentino-Alto Adige, Emilia-Romagna.

La divisione delle Politiche Attive di inJob si occupa di guidare le persone nella ricerca del lavoro.

Le politiche attive sono interventi di natura pubblica a sostegno di fasce deboli del mercato del lavoro, che mirano a favorirne l'inserimento o il reinserimento lavorativo, attraverso percorsi di riqualificazione professionale o di incentivi diretti alle aziende per stimolarne l'inserimento in organico.

Sono rivolte a tutti quei soggetti a rischio di esclusione sociale, come persone disoccupate, inoccupate, appartenenti a categorie protette, percettori di ammortizzatori sociali o donne.

Queste azioni sono promosse dall'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dalle Regioni - e da altri soggetti pubblici e sono completamente gratuite per i destinatari.

Con la sua divisione dedicata, inJob può supportare il tuo inserimento professionale, orientandoti fra le varie misure di politiche attive.

A seguito della Conferenza Stato-Regioni in data 21.12.2017, intesa che testimonia la volontà degli attori istituzionali di valorizzare la cooperazione tra servizi pubblici e privati operanti nel

mercato del lavoro, e di rafforzare le capacità di incontro domanda e offerta di lavoro, è stato introdotto in Italia il Sistema di Accreditamento Regionale ai servizi al lavoro. È un sistema che ha lo scopo di "standardizzare" i livelli di qualità nell'erogazione dei servizi.

Attualmente inJob è Accreditata ai Servizi al lavoro in Veneto.

Finalità dei servizi:

1. informare e orientare i lavoratori, le imprese, le istituzioni scolastiche e formative e la Pubblica Amministrazione in merito ai servizi disponibili per l'accesso al lavoro anche in forma autonoma o associata, alle caratteristiche e alle opportunità del mercato del lavoro locale e del sistema di formazione professionale;
2. sostenere l'occupazione, dalle politiche attive alle misure per l'inserimento o il reinserimento sul mercato del lavoro, agli incentivi a sostegno del lavoro autonomo, nonché alla rete dei servizi e delle strutture accreditate o autorizzate come operatori del mercato del lavoro;
3. favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
4. prevenire e contrastare la disoccupazione, attraverso la realizzazione di azioni di orientamento e iniziative per l'accesso al mondo del lavoro;
5. favorire lo sviluppo e la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nella crescita professionale;
6. promuovere misure personalizzate a favore dei lavoratori, con particolare riferimento ai lavoratori svantaggiati, anche attraverso forme di mediazione culturale per i lavoratori stranieri.

ACCESSO CIVICO

Il diritto all'accesso civico consiste nella possibilità, per i cittadini, di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni o dai concessionari di servizi pubblici.

Tale diritto riguarda tanto i dati che sono oggetto di pubblicazione obbligatoria (laddove i medesimi dati non risultino pubblicati), quanto ogni altro dato (in tale ultima ipotesi nei limiti previsti dalla legge a tutela di altri interessi pubblici e/o privati: articolo 5 bis del d.lgs. n. 33/2013).

La nostra organizzazione è soggetta al diritto di accesso civico in relazione ai soli dati, documenti e informazioni relativi allo svolgimento dell'attività svolta in favore della pubblica amministrazione e limitatamente ai documenti rispetto ai quali vigono gli obblighi di trasparenza.

La richiesta di accesso civico deve essere circostanziata e riportare i dati e le informazioni che si intendono acquisire. Istanze generiche non verranno prese in considerazione.

Di seguito si riportano i recapiti dell'ufficio cui indirizzare la richiesta:

politicheattive@injob.com

contattaci-> aggiungere voce nel menù a tendina "accesso civico"

Registro Accesso Civico

Visualizza Registro Accesso Civico

Gli accessi vengono aggiornati in modo annuale-> è necessario mettere a disposizione di tutti il file con le informazioni sotto, che dovrà essere caricato per la prima volta con la data dell'aggiornamento del sito e successivamente aggiornato in base alle richieste di accesso civico.

Registro Accessi civici

Numero d'ordine	Data di presentazione	Oggetto della richiesta	Data provvedimento	Esito	Riesame	Protocollo risposta	Esito risposta
-----------------	-----------------------	-------------------------	--------------------	-------	---------	---------------------	----------------