

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI  
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")**

**1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI**

<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b> (la "Società" o il "Titolare")	<b>IN JOB S.P.A.</b> Sede legale: via Germania n. 1, Verona P.IVA: 04216420986 email: info@injob.com
<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	<b>EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289</b> Telefono: 049-8764539 e- mail: info@eucs.it Pec: info@pec.eucs.it

**2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI, FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE**

<b>QUALI DATI TRATTIAMO</b>	<b>PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?</b>	<b>QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?</b>	<b>PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?</b>
<i>nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, numero di telefono cellulare, codice fiscale, indirizzo e-mail, titoli di studio, competenze, cv attestati, ruolo/job title, mansioni, data di assunzione, contratto di lavoro, registrazione di presenze/assenze/permessi, IBAN, retribuzione, benefici, emolumenti, corsi di formazione professionale</i>	Per finalità connesse o strumentali all'instaurazione, allo svolgimento e all'estinzione del rapporto contrattuale	Esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali (art. 6.1 lett. b RGPD).	Per la durata necessaria a conseguire la finalità del trattamento e per i successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi
<i>nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, codice fiscale, carta d'identità, permesso di soggiorno, mansioni, data di assunzione, contratto di lavoro, registrazione di presenze/assenze/permessi, retribuzione, benefici, emolumenti, eventuali ulteriori redditi, iscrizioni a fondo complementare, corsi di formazione obbligatoria, stato civile, informazioni sui familiari (nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita,</i>	Per l'adempimento di <b>obblighi di legge</b> in materia tributaria, fiscale, previdenziale, di sicurezza lavoro.	L'adempimento di <b>obblighi legali</b> a cui è soggetto il Titolare (art. 6.1. lett. b del Regolamento). Per i dati particolari: adempimento degli <b>obblighi di legge</b> in materia di lavoro, previdenza ed assistenza, materia sindacale della tutela della salute, dell'ordine e sicurezza pubblica (art. 9.2. lett. b) RGPD) e provvedimento n. 146 del Garante per la protezione dei dati personali del 5.6.2019	Per la durata del rapporto contrattuale con la Società e per i successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.

<p>relazione di parentela, residenza, redditi, eventuali disabilità).</p> <p><b>Dati relativi alla salute:</b> informazioni su malattie, infortuni, disabilità.</p> <p><b>Dati relativi alla religione:</b> in caso di richieste di utilizzo, previste dalla legge di ferie per festività religiose</p> <p><b>Dati relativi alle opinioni politiche:</b> in caso di permessi o assenze connessi alle elezioni</p> <p><b>Dati relativi all'appartenenza sindacale:</b> in caso di permessi, versamenti</p>			
<p>indirizzo email, indirizzo IP</p>	<p>Per offrirti il servizio di messa a disposizione delle buste paga e della certificazione unica tramite la nostra piattaforma con creazione del tuo account personale</p>	<p>Esecuzione del contratto (art. 6.1 lett. b RGPD).</p>	<p>Per la durata del rapporto contrattuale con la società, cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.</p>
<p>Dati di utilizzo della piattaforma (indirizzo IP, log-in, log-out, aggiornamento dati di log-in)</p>	<p>Per garantire la sicurezza dei nostri sistemi informatici</p>	<p>Il nostro interesse legittimo a garantire la sicurezza dei nostri sistemi informatici (art. 6.1 lett. f RGPD).</p>	<p>Per massimo 6 mesi</p>
<p>Tutti i dati indicati sopra</p>	<p>Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.</p>	<p>Legittimo interesse della Società a tutelare e difendere i propri diritti nelle opportune sedi (art. 6.1 lett. f) RGPD)</p>	<p>Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione o fino al termine di prescrizione del diritto</p>
<p>Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno cancellati dalle banche dati o resi anonimi e i supporti cartacei distrutti</p>			

### 3. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI E MODALITÀ DI TRATTAMENTO

3.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per le attività connesse o strumentali all'instaurazione, allo svolgimento e all'estinzione del rapporto di lavoro e per l'adempimento degli obblighi di legge. Il rifiuto di fornire questi dati non renderà possibile i relativi trattamenti e quindi l'erogazione dei servizi da parte della Società. Per la tutela dei propri diritti il Titolare utilizzerà i dati già comunicati per le altre finalità indicate sopra, mentre le informazioni di utilizzo della piattaforma messa a disposizione vengono acquisite direttamente con l'utilizzo. Tuttavia, sarà possibile in questi casi opporsi al trattamento.

3.2 Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà attraverso strumenti manuali, cartacei, informatici, telematici, automatizzati, anche atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, secondo logiche prettamente collegate alle finalità di cui

alla presente informativa. Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza cui è ispirato il RGPD

#### 4. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

**4.1.** I dati sono comunicati a società o consulenti di cui il Titolare si avvale per lo svolgimento delle proprie attività, quali, fornitori di servizi informatici e di applicativi, il commercialista, il consulente del lavoro, soggetti erogatori dei corsi di formazione) che utilizzano i dati quali Responsabili del trattamento.

**4.2.** Possono essere comunicati a soggetti, pubblici o privati, cui la Società è obbligata a comunicare i dati in forza di obblighi di leggi o regolamenti (ad esempio, Inps, Inail, Direzione Territoriale del Lavoro, Sezione circoscrizionale per l'impiego, Uffici dell'Amministrazione finanziaria. FORMA.TEMP, il fondo per la formazione dei dipendenti in somministrazione).

**4.3** Sono, inoltre, comunicati ai nostri clienti/società utilizzatrici per l'esecuzione del contratto in somministrazione

#### 5. LOCALIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DATI

5.1. Per il trattamento dei dati personali In Job si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea.

5.2. Alcuni dei nostri fornitori, però, come il provider di posta elettronica Microsoft, possono trattare i dati al di fuori dell'Unione Europea, ad esempio, dagli Stati Uniti. Per ogni trasferimento dei dati al di fuori dell'UE adottiamo le garanzie previste dal Regolamento. In particolare, se non è presente una decisione di adeguatezza, ci avvaliamo delle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea.

5.3. Per maggiori informazioni sui trasferimenti, vi invitiamo a contattare il nostro DPO all'indirizzo [info@eucs.it](mailto:info@eucs.it).

#### 6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

**6.1.** Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 RGPD (il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati).

**6.2.** Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società.

**6.3.** Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo all'indirizzo e-mail [privacy@injob.com](mailto:privacy@injob.com).

**6.4.** Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

#### DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali.

Lì \_\_\_\_\_, il \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Nome e cognome leggibile \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_