

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")**

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO (la "Società" o il "Titolare")	IN JOB S.P.A. Sede legale: via Germania n. 1, Verona P.IVA: 04216420986 email: info@injob.com
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289 Telefono: 049-8764539 e- mail: info@eucs.it Pec: info@pec.eucs.it

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTI DEI DATI

- 2.1. I dati trattati sono dati identificativi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza, residenza, sesso, contatti telefonici (telefono fisso e mobile), indirizzo e-mail e immagini; dati relativi al percorso formativo e professionale come titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web; dati di utilizzo della piattaforma, come file di log, log-in, log-out, aggiornamento dati log-in, aggiornamento profilo, creazione /cancellazione profilo, consensi espressi.
- 2.2. La informiamo che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società laddove ciò sia necessario ai fini della ricerca del personale nell'ambito del collocamento mirato. La invitiamo, comunque, a non inserire notizie relative alla salute, religione, origine razziale o etnica, opinioni politiche, appartenenza sindacale o altre informazioni sensibili non necessarie per la candidatura.
- 2.3. La Società chiede informazioni su condanne penali o reati (quali, ad esempio, il casellario giudiziale ed il certificato relativo ai carichi pendenti) solo nel caso in cui ciò sia richiesto dalla legge in riferimento alla posizione lavorativa per cui si è candidati, in ogni caso, in conformità con le prescrizioni applicabili.
- 2.4. I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Suo profilo professionale nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente informativa).

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODO DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
Per finalità connesse o strumentali allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione dei candidati in relazione a tutte le posizioni gestite dalla Società nonché per usufruire dei servizi gratuiti offerti dalla medesima tramite la propria piattaforma . I servizi comprendono: (i) creazione del profilo personale sul portale	l'esecuzione del contratto o delle misure precontrattuali (art. 6.1 lett. b) RGPD). Per il trattamento di dati particolari, che saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato, la condizione è la necessità di adempiere ad obblighi di legge in materia di lavoro, previdenza ed	48 mesi dall'ultima attività svolta, salva la possibilità per l'interessato di chiedere in qualsiasi momento la cancellazione.

<p>della società; (ii) possibilità di candidarsi per specifici annunci (job post); (iii) valutazione del profilo anche per posizioni lavorative diverse da quelle per cui ci si è candidati; (iv) possibilità di rispondere a questionari sulle competenze; (v) possibilità di ricevere proposte lavorative; (vi) invio dei dati a potenziali datori di lavoro ("long list" e "profilo", contenenti dati non identificativi).</p>	<p>assistenza, in materia sindacale, della tutela della salute, dell'ordine e sicurezza pubblica (art. 9.2. lett. b) RGPD e il provvedimento n. 146 del Garante per la protezione dei dati personali del 5.6.2019).</p>	
<p>Per finalità connesse alla progettazione, gestione ed erogazione di corsi formativi e alla realizzazione di interventi di orientamento lavorativo</p>	<p>l'esecuzione del contratto o delle misure precontrattuali (art. 6.1 lett. b) RGPD). Per il trattamento di dati particolari, che saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato, la condizione è la necessità di adempiere ad obblighi di legge in materia di lavoro, previdenza ed assistenza, in materia sindacale, della tutela della salute, dell'ordine e sicurezza pubblica (art. 9.2. lett. b) RGPD e il provvedimento n. 146 del Garante per la protezione dei dati personali del 5.6.2019.</p>	<p>Per 10 anni dalla partecipazione al corso o alle politiche attive, a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.</p>
<p>Per trattare informazioni pubbliche e/o pubblicate su Internet esclusivamente inerenti il Suo profilo professionale su social network di natura professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato.</p>	<p>il legittimo interesse della Società a verificare la corrispondenza e veridicità delle informazioni da Lei fornite (art. 6.1. lett. f) RGPD).</p>	<p>48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità per l'interessato di opporsi al trattamento.</p>
<p>Per finalità relative alla raccolta di referenze</p>	<p>il consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD).</p>	<p>48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità per l'interessato di</p>

<p>professionali presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso il progetto di selezione e/o formativo</p>		chiedere la cancellazione.
<p>Per comunicare i dati alle altre società del gruppo W Group Holding S.p.a., del quale fa parte In Job S.p.a., per la promozione, da parte delle stesse società del gruppo, di ulteriori servizi.</p>	il consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD).	24 mesi dal rilascio del consenso, salva la possibilità di revocare il consenso in qualsiasi momento.
<p>Per garantire la sicurezza del suo account sulla nostra piattaforma e del nostro sistema (dati di utilizzo).</p>	l'interesse legittimo del titolare a mantenere sicura la piattaforma (art. 6.1. lett. f) RGPD)	I singoli log sono conservati per 7 mesi, in caso di ultima attività per 48 mesi.
<p>Se necessario ad adempiere a eventuali obblighi legali o disposizioni impartite dalle autorità (a seconda dell'obbligo possono essere utilizzati tutti o alcuni dei dati indicati sopra).</p>	l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1. lett. c) RGPD).	Per il tempo imposto dalla legge o dall'autorità.
<p>Se necessario per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in caso dovessero insorgere controversie in relazione ai servizi offerti (utilizzeremo tutti o alcuni dei dati indicati sopra, a seconda del bisogno).</p>	l'interesse legittimo del titolare a tutelare i propri diritti e, in caso di dati particolari, la necessità di esercitare, accertare o difendere un diritto. (art. 6.1. lett. f) e 9.2. lett. f) RGPD)	Per il tempo necessario a tutelare il nostro diritto e/o per il termine prescrizione dello stesso.

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI

4.1. Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutte le finalità connesse alla fornitura dei nostri Servizi e per l'adempimento degli obblighi di legge. Il rifiuto di fornire i dati renderà impossibile l'erogazione dei nostri Servizi. Per verificare se i dati corrispondono a quelli dichiarati, i dati utilizzati sono pubblicamente disponibili sul social network professionale, ma sarà possibile in questo caso opporsi al trattamento. Quanto alle referenze dai precedenti datori di lavoro, non sei obbligato a fornire il tuo consenso, e in mancanza considereremo comunque la tua pregressa esperienza ai fini di selezione. Per le finalità legate all'invio di messaggi promozionali delle società del gruppo, non vi è alcun obbligo di conferimento e di rilascio del consenso. In mancanza, non vi sarà la possibilità di restare aggiornato su servizi, eventi e offerte. Per la tutela dei propri diritti il Titolare utilizzerà i dati già comunicati per le altre finalità indicate sopra, mentre le informazioni di utilizzo della piattaforma vengono acquisite direttamente con l'utilizzo. Tuttavia, sarà possibile in questi casi opporsi al trattamento.

5. COME USIAMO I TUOI DATI ALL'INTERNO DELLA PIATTAFORMA

5.1. Mettiamo a sua disposizione un portale attraverso cui creare il suo profilo, candidarsi ad annunci, completare questionari, interagire con i recruiters. Le consigliamo di tenerlo sempre aggiornato.

5.2. Per candidarsi ad uno specifico annuncio o presentare una candidatura spontanea è necessario creare un profilo utente sul portale.

5.3. Il portale è assistito da misure di sicurezza che garantiscono la confidenzialità, integrità e disponibilità dei dati. Le chiediamo di creare una password robusta per l'accesso (non utilizzare il nome e cognome, l'indirizzo email o altri elementi identificativi) e di custodirla con attenzione.

6. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

6.1. I dati sono comunicati a società o consulenti di cui la Società si avvale per offrire i propri servizi (fornitori di servizi informatici e di applicativi, quali la piattaforma per le candidature, le piattaforme di e-mail marketing, il gestore del sito web) che utilizzeranno i dati quali Responsabili del trattamento.

6.2. I dati possono essere comunicati a soggetti, pubblici o privati, qualora la Società sia obbligata a farlo in forza di obblighi di leggi o regolamenti o ordini delle autorità.

6.3. I dati sono inoltre essere comunicati a clienti/potenziali datori di lavoro, nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione per la promozione della tua candidatura. I clienti/potenziali datori di lavoro tratteranno i dati in qualità di autonomi titolari e in base alla loro informativa sul trattamento dei dati.

7. LOCALIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DEI DATI

7.1. Per il trattamento dei dati In Job Spa si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea.

7.2. Alcuni dei nostri fornitori, però, come il provider di posta elettronica Microsoft, possono trattare i dati al di fuori dell'Unione Europea, ad esempio, dagli Stati Uniti. Per ogni trasferimento dei dati al di fuori dell'UE adottiamo le garanzie previste dal Regolamento. In particolare, se non è presente una decisione di adeguatezza, ci avvaliamo delle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea.

7.3. Per maggiori informazioni sui trasferimenti, vi invitiamo a contattare il nostro DPO all'indirizzo info@eucs.it.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

8.1. Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del Regolamento (il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati).

8.2. Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, come ad esempio, al trattamento dei Suoi dati raccolti online come indicato nel paragrafo 2 d).

8.3. Lei ha il diritto di **revocare il consenso** prestato in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento svolto fino a quel momento.

8.4. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo e-mail privacy@injob.com.

8.5. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

9. PROCESSI DECISIONALI PARZIALMENTE AUTOMATIZZATI

9.1. Desideriamo informarla che nell'ambito del processo di selezione possiamo utilizzare un applicativo software avanzato che consente di selezionare, attraverso parole chiave, le candidature all'interno del data base in linea con il profilo ricercato e di effettuare uno scoring. Si tratta dunque di una ricerca filtrata sulle informazioni fornite dai candidati, basata su parametri quali competenze, formazione, job title, disponibilità, che individua una lista di profili compatibili con la posizione lavorativa.

9.2. L'utilizzo del suddetto applicativo non comporta un processo decisionale interamente automatizzato ed ha il semplice scopo di supportare il selezionatore nella sua attività decisionale, il quale rimane sempre l'unico soggetto decisore e il responsabile finale del risultato del processo di screening e di selezione.

Questo sistema ci consente di ottimizzare e rendere maggiormente efficiente il processo di selezione, offrendo un servizio all'avanguardia ai candidati e ai nostri clienti.



La nostra Informativa sul trattamento dei dati personali può cambiare di tanto in tanto. La invitiamo a consultare periodicamente il nostro sito web per trovare l'ultima versione aggiornata.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali.

Lì _____, il __/__/____

Nome e cognome leggibile _____ Firma _____

DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER REFERENZE PROFESSIONALI DA PARTE DI PRECEDENTI DATORI DI LAVORO

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da IN JOB, consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei miei dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i miei precedenti datori di lavoro e -in via eventuale- comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

- Acconsento
- Non acconsento

DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER LA COMUNICAZIONE DEI DATI ALLE SOCIETA' DI W-GROUP HOLDING S.P.A.

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da In Job Spa, consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione alla comunicazione dei miei dati personali alle società del gruppo W-Group Holding S.r.l. per l'invio da parte loro di comunicazioni promozionali relative ai servizi offerti

- Acconsento
- Non acconsento