



## INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI WHISTLEBLOWING

La società **In Job S.P.A.**, con sede a Verona, in via Germania 1, e-mail [info@injob.com](mailto:info@injob.com) è il titolare del trattamento dei suoi dati.

Per gestire le segnalazioni di violazioni ai sensi della normativa in materia di Whistleblowing, ovvero di violazioni delle disposizioni normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di In Job di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo, In Job utilizzerà i seguenti dati:

- **Dati identificativi e di contatto del segnalante** (ad esempio nome, cognome, indirizzo e-mail) nonché dei soggetti segnalati, comunque menzionati nella segnalazione, dei soggetti coinvolti nel processo di gestione, dei facilitatori e altri soggetti a cui si applicano le tutele previste dal d.lgs. 24/2023;
- **Dati relativi all'attività lavorativa:** informazioni relative al rapporto di lavoro con il titolare del segnalante;
- **Altri dati contenuti nella segnalazione:** informazioni condivise attinenti a comportamenti, omissioni e circostanze che sono oggetto di segnalazione. Tra queste, possono esservi informazioni che costituiscono **dati particolari** ovvero dati relativi alla salute, dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche dell'interessato e/o dati relativi a condanne penali e altri reati.

I dati personali saranno raccolti direttamente presso l'interessato o presso terzi, saranno contenuti nella segnalazione di illeciti e nella documentazione allegata o raccolti nel corso del procedimento di gestione della segnalazione. I dati personali che, manifestamente, non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, vengono cancellati tempestivamente.

Utilizziamo i dati contenuti nella segnalazione per la gestione della stessa in tutte le sue fasi, al fine dell'accertamento dei fatti oggetto di segnalazione e per l'adozione di eventuali conseguenti provvedimenti.

La base giuridica del trattamento, ovvero la condizione richiesta dalla legge per poter trattare i dati personali, è la necessità di adempiere all'obbligo legale cui è sottoposto il titolare del trattamento in materia di whistleblowing.

Per quanto riguarda i dati particolari sopra indicati, il trattamento si basa sulla necessità di adempiere ad obblighi ed esercitare diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9.§.2, lett. b) del Regolamento UE 2016/679, il "Regolamento").

Per i dati relativi a condanne penali e reati, la base giuridica del trattamento è l'art. 10 del Regolamento.

Il conferimento dei dati relativi alla segnalazione è necessario per poter adempiere agli obblighi di legge e dar corso alla segnalazione. Il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrebbe avere come conseguenza l'impossibilità di gestire la segnalazione.

All'interno della nostra organizzazione i dati saranno trattati soltanto da persone appositamente autorizzate a gestire la segnalazione.

Sono condivisi con il fornitore della piattaforma digitale per la segnalazione, che tratta i dati in qualità di Responsabile del trattamento, per conto del Titolare.

La segnalazione potrà essere, inoltre, trasmessa, per i profili di rispettiva competenza, secondo quanto previsto dalla legge, ad ANAC, all'Autorità Giudiziaria ed altre eventuali Autorità pubbliche coinvolte, che tratteranno i dati in qualità di titolari autonomi.

L'identità del segnalante non potrà essere rilevata ad alcuno al di fuori dei soggetti autorizzati se non con il consenso espresso dello stesso segnalante.

I dati raccolti saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

La piattaforma è ospitata presso il data center europeo di Microsoft Ireland Limited. Per ragioni di assistenza o per la fornitura di alcuni servizi, Microsoft si avvale di altre società che possono accedere ai dati da paesi al di fuori dell'UE, in particolare, dagli USA. Per queste ipotesi di trasferimento, adottiamo le garanzie previste dal



Regolamento, in particolare, il trasferimento si basa sulla decisione di adeguatezza del Data privacy Framework EU-USA oppure, in mancanza, sulle clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea.

Il soggetto segnalante può chiedere in qualunque momento l'accesso ai suoi dati e la loro modifica o integrazione in caso di errori.

Inoltre, può ottenere la cancellazione dei dati e la limitazione del trattamento nelle ipotesi previste dalla normativa.

Ha la facoltà di proporre un reclamo all'autorità garante del suo paese nel caso ritenga che siano stati violati i suoi diritti, per l'Italia il Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

Ai sensi dell'art. 2-undecies, del d.lgs. 196/2003, i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento non possono essere esercitati quando da ciò possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del segnalante e degli altri soggetti tutelati dalla normativa.

Qualora il segnalante desideri esercitare uno di questi diritti, può scrivere al nostro DPO all'indirizzo [info@eucs.it](mailto:info@eucs.it), o inviare una comunicazione all'indirizzo di via Germania n. 1 a Verona, indicando "All'attenzione del DPO".