

TERMINI E CONDIZIONI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA NGAGE

Sez. I Descrizione del servizio, oggetto del servizio e registrazione

art.1 Descrizione del servizio offerto tramite la piattaforma Ngage

L'obiettivo di In Job Spa è di aiutare il candidato a instaurare un rapporto di lavoro con le società clienti o con In Job stessa, anche in regime di somministrazione.

Al fine di ottimizzare la gestione delle candidature e offrire maggiori opportunità ai propri candidati, In Job mette a loro disposizione la piattaforma Ngage che permette di presentare e gestire in autonomia la propria candidatura attraverso i servizi offerti all'interno del portale (i "Servizi").

Art.2 Oggetto del Servizio

Questi termini e condizioni regolano il rapporto tra il candidato (anche "utente") e In Job Spa, con sede a Verona, in via Germania n. 1, con riferimento all'utilizzo da parte del candidato dei Servizi offerti tramite la piattaforma Ngage. I Servizi includono la funzionalità principale di creazione e gestione del proprio profilo personale ed altre funzionalità accessorie di cui alla Sezione II dei presenti Termini e Condizioni.

Art. 3 Registrazione al portale e creazione dell'account

Per candidarsi a specifici annunci promossi da In Job Spa o per inviare alla nostra società candidature spontanee, il candidato deve registrarsi al portale Ngage, compilando il form di raccolta dati in modo veritiero, accurato e corretto. Al momento della registrazione verrà richiesto di inserire uno username e una password, che preghiamo di scegliere con attenzione evitando di: (i) utilizzare una password già in uso per altri servizi online (ii) inserire riferimenti al proprio nome, cognome, data di nascita, nome dei familiari o dell'animale domestico o altre informazioni direttamente correlate all'identità.

Al termine della procedura di registrazione il candidato diverrà titolare di un account personale su Ngage e avrà a disposizione un'area riservata nella quale gestire le informazioni relative al proprio profilo.

Chiediamo di proteggere con cura le credenziali di accesso al portale e non riferirle a terzi soggetti. L'account e l'utilizzo dei Servizi devono intendersi come strettamente personali.

Ciascun candidato è responsabile della riservatezza del proprio profilo e nel caso si dovesse riscontrare una violazione dell'account preghiamo di contattarci all'indirizzo privacy@injob.com.

Art. 4 I Servizi principali offerti da In Job Spa

Mediante la creazione dell'account, il candidato usufruisce dei seguenti Servizi:

- a) la possibilità di candidarsi per specifici annunci pubblicati da In Job Spa (job post) o di candidarsi per ulteriori selezioni future;
- b) la valutazione del profilo anche per posizioni lavorative diverse da quelle per cui è stata presentata la candidatura se il profilo è in linea con quanto ricercato;
- c) la possibilità di gestire le informazioni relative al proprio profilo e seguire il proprio processo di selezione;
- d) la possibilità di rispondere a questionari, ad esempio, sulle conoscenze linguistiche o test attitudinali;
- e) la possibilità di ricevere proposte lavorative in linea con il profilo;
- f) l'invio dei propri dati a potenziali datori di lavoro sotto forma di "long list" e "profilo", contenenti dati non identificativi: età del candidato; località del domicilio; titolo di studio; esperienze professionali; capacità e competenze) nella prima fase di selezione; l'invio di informazioni identificative soltanto nella fase finale dei colloqui;

g) la possibilità di partecipare a percorsi formativi se ne ricorrono i requisiti.

Nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione possiamo utilizzare un avanzato sistema automatizzato che consente di selezionare, attraverso parole chiave, le candidature presenti all'interno del nostro data base in linea con il profilo lavorativo ricercato e di effettuare uno scoring delle stesse.

Si tratta dunque di una ricerca filtrata sulle informazioni fornite dai candidati, basata su parametri quali competenze, formazione, job title, disponibilità, che individua una lista di profili compatibili con la posizione lavorativa.

Ciò costituisce soltanto un primo scoring automatico in quanto vi è sempre e comunque l'intervento umano da parte dei recruiters per la valutazione di ulteriori profili.

Questo sistema ci consente di ottimizzare e rendere maggiormente efficiente il processo di selezione, offrendo un servizio all'avanguardia ai candidati e ai nostri clienti.

Il candidato prende atto e accetta che la creazione dell'account comporta il compimento di tutte le attività indicate nel presente articolo da intendersi strettamente necessarie alla fornitura dei Servizi.

Di conseguenza, se il candidato non intende usufruire di tutti i servizi elencati è pregato di non registrarsi alla piattaforma.

art. 5 Conferimento dei dati

Il candidato conferisce i propri dati personali attraverso:

a) la compilazione dei campi contrassegnati come obbligatori nel form di raccolta presente nel sito web al momento della registrazione;

b) il caricamento (upload) del proprio curriculum vitae ("cv") direttamente all'interno della piattaforma prima di terminare la registrazione.

I dati inseriti nel cv devono essere necessari e pertinenti ai fini della valutazione della candidatura, pertanto i candidati non dovranno inserire informazioni definite "particolari" dall'art. 9 del Regolamento Europeo n. 2016/679 (il "Regolamento"), ovvero dati che rilevino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati generici, dati relativi alla salute o alla via sessuale o all'orientamento sessuale.

Se un annuncio pubblicato da In Job è rivolto soltanto a persone appartenenti alle categorie protette o se il candidato ritiene comunque di inserire detta informazione perché lo ritiene utile ai fini della valutazione della candidatura, il trattamento dei relativi dati verrà effettuato da In Job Spa. Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto dell'informativa sul trattamento dei dati personali sempre disponibile nel sito web e all'interno della piattaforma Ngage.

Sez. II Servizi accessori

Art. 6 Servizi accessori

All'interno della piattaforma Ngage il candidato può usufruire, se lo vuole, di servizi accessori messi a disposizione di In Job per valorizzare ulteriormente la propria posizione di candidato.

Art. 7 Il Job Test

Il candidato ha la possibilità di effettuare il Job Test, un test volto ad indagare le soft skills, composto da 46 domande. Il test può essere eseguito direttamente all'interno del proprio profilo personale, cliccando il relativo pulsante, dopo aver preso visione della specifica informativa sul trattamento dei dati personali e aver espresso il proprio consenso.

Il test comporta una profilazione, in quanto al candidato, a seguito delle risposte alle domande, viene attribuito uno dei profili individuati dal test.

Il risultato del test viene considerato insieme agli altri titoli, esperienze, colloqui del candidato nell'ambito della selezione e non è dunque elemento esclusivo in base al quale viene presa la

decisione sulla prosecuzione nella selezione.

Il test può essere ripetuto a distanza di 3 mesi dall'esecuzione.

SEZ. III Utilizzo non consentito, cancellazione dell'account e limitazioni di responsabilità

art. 8 Utilizzo non consentito di Ngage

Il candidato non potrà in alcun modo utilizzare i Servizi per qualsiasi scopo illecito o attività illegale o inviare contenuti o annunci, diffamatori, calunniatori, implicitamente o esplicitamente offensivi, volgari, osceni, minacciosi, abusivi, che comunicano odio, razzisti, discriminatori, di carattere minatorio o in grado di provocare sdegno, disagio, imbarazzo, ansia o molestie a persone, o includere collegamenti a materiali pornografici, indecenti o con contenuti sessuali espliciti di qualsiasi sorta, come determinato a discrezione di In Job Spa.

Il candidato non potrà utilizzare, copiare, adattare, modificare, preparare opere derivate basate su, distribuire, concedere in licenza, vendere, cedere, mostrare pubblicamente, eseguire pubblicamente, trasmettere, diffondere o sfruttare in altro modo i contenuti presenti nella piattaforma Ngage, i Servizi di In Job Spa o qualsiasi parte di essi, salvo che ciò non sia espressamente consentito dai presenti Termini e Condizioni.

Il candidato non può eseguire, tentare di eseguire o incoraggiare, assistere altri nell'esecuzione di nessuna delle seguenti azioni durante l'accesso o l'uso del Servizio: (1) utilizzare, eseguire il mirroring o il framing del Servizio o di qualsiasi singolo elemento nell'ambito del Servizio, il nome di Ngage, qualsiasi marchio In Job Spa, logo o altra informazione proprietaria, il layout e il design di alcuna pagina o modulo contenuto su una pagina senza l'esplicito consenso scritto; (2) accedere a o manomettere aree non pubbliche della piattaforma, sistemi informatici di In Job Spa o dei fornitori; (3) verificare la vulnerabilità della piattaforma o violare la sicurezza o le misure di autenticazione; (4) aggirare qualsiasi misura tecnologica attuata da In Job Spa o terzi (incluso un altro candidato) per proteggere i suoi contenuti; (5) modificare, decompilare, disassemblare, sottoporre a reverse engineering, manomettere con o tentare in altro modo di desumere il codice sorgente dell'applicazione fornita al candidato o qualsiasi altra parte della piattaforma; (6) fornire, in fase di registrazione, o successivamente ad essa, informazioni false relative alla propria identità; (7) tentare di accedere all'account di un altro utente.

Art.9 Cancellazione e chiusura dell'account

Il candidato può disattivare il proprio account, ovvero cancellare il proprio profilo all'interno di Ngage in qualunque momento, direttamente attraverso l'accesso al proprio profilo o contattando In Job Spa all'indirizzo: privacy@injob.com.

In job Spa si riserva il diritto di sospendere o disattivare l'account nel caso in cui:

- a) ritenga che il candidato abbia violato gli obblighi derivanti dalle presenti Condizioni;
- b) ritenga ragionevolmente che un terzo soggetto stia utilizzando l'account senza il consenso del candidato;
- c) ritenga ragionevolmente che l'utilizzo dell'account possa causare danni di qualunque tipo;
- d) ritenga che l'utilizzo dell'account possa comportare la violazione di legge o regolamenti da parte del candidato.

L'account verrà disattivato direttamente, e il profilo del candidato cancellato, in caso di mancato utilizzo dello stesso per 48 mesi consecutivi. I 48 mesi decorrono dall'ultima attività compiuta dal candidato sul proprio profilo (accesso al profilo). Quattro mesi prima che scada il termine di 48 mesi, il candidato viene avvisato della prossima cancellazione.

Art. 10 Risarcimento e limitazione di responsabilità

In Job Spa non assume alcuna responsabilità nei confronti del candidato in caso di inadempimenti agli obblighi previsti, qualora l'inadempimento sia causato (i) da soggetti terzi; (ii) da disfunzioni di sistemi informatici non sotto il diretto controllo di In Job Spa, ovvero (iii) da altri eventi al di fuori del controllo di In Job Spa.

Nei limiti di quanto consentito dalla legge applicabile, In Job Spa non è responsabile nei confronti del candidato per perdita di profitto, contratti o per eventuali danni o spese, incidentali o indiretti, derivanti dall'uso o dall'impossibilità di utilizzare i Servizi.

Salve previsioni inderogabili di legge, In Job Spa non fornisce garanzia alcuna, esplicita o implicita, compresa la garanzia relativa alla commerciabilità, all'adeguatezza, alla precisione, all'affidabilità dei Servizi e dei contenuti della piattaforma.

Sezione IV: Miscellanea

Art. 11 - Fruizione e interruzione del Servizio

La fruizione dei Servizi offerti dalla piattaforma richiede l'utilizzo di dispositivi compatibili di proprietà del candidato e l'accesso ad una connessione Internet. Per garantire ai candidati la migliore fruizione possibile della piattaforma, In Job Spa si riserva il diritto di interrompere i Servizi per necessità di manutenzione o aggiornamento del sistema, informando previamente gli utenti.

Art. 12 - Aggiornamento dei Termini e Condizioni

I presenti Termini e Condizioni potrebbero subire delle modifiche. In tali circostanze, In Job Spa avviserà i candidati attraverso notifiche push. Una volta entrati in vigore i Termini aggiornati, l'accettazione del candidato sarà considerata implicita nel caso di prosecuzione dell'utilizzo di Ngage.

Ci auguriamo che i nostri Servizi continuino a essere utilizzati. Tuttavia, se il candidato non accetta le nostre Condizioni aggiornate e intende abbandonare le opportunità offerte da In Job Spa, può eliminare il proprio account in qualsiasi momento.

Art. 13 Cessione del contratto

Il candidato accetta sin da ora che In Job Spa possa cedere i presenti Termini e Condizioni (anche in caso di cessione di azienda o di ramo di azienda) e con l'accettazione degli stessi manifesta il proprio preventivo consenso alla cessione. Tale cessione, con le relative modalità di esecuzione verrà previamente notificata al candidato.

Il candidato non può cedere i presenti Termini e Condizioni.

In caso di violazione da parte del candidato del divieto di cessione, la cessione si intenderà come non avvenuta e quindi priva di effetti nei rapporti con In Job Spa.

Art. 14- Diritti di proprietà intellettuale

Il candidato accetta di accedere alla piattaforma esclusivamente per l'utilizzo dei Servizi e nel rispetto delle disposizioni dei presenti Termini e Condizioni. Nessuna parte della piattaforma, del sito web o dei Servizi può essere riprodotta in qualsiasi forma né con alcun mezzo. Il candidato accetta di non modificare, affittare, noleggiare, prestare, vendere, distribuire, o creare opere derivate basate sui Servizi offerti.

Art. 15 - Requisiti di età

La fruizione dei Servizi offerti dalla piattaforma è riservata a candidati che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età.

Art. 16- Legge applicabile e foro competente

I presenti Termini e Condizioni sono regolati e interpretati in conformità alla legge italiana. La giurisdizione applicabile è quella italiana e ogni controversia sarà risolta in via esclusiva dal Foro di Brescia.

Ultimo aggiornamento aprile 2024