

DIPENDENTI

Informativa relativa al trattamento dei dati personali

Gentile Dipendente,

In Job Spa La informa che i Suoi dati personali saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e in conformità all'informativa che segue.

Indice:

1. **Titolare del trattamento dei dati personali;**
2. **Oggetto del trattamento;**
3. **Finalità e base giuridica del trattamento;**
4. **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento;**
5. **Destinatari dei dati;**
6. **Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea;**
7. **Periodo di conservazione dei dati;**
8. **Diritti dell'interessato;**
9. **Responsabile della protezione dei dati;**
10. **Modifiche all'informativa.**

1. **Titolare del trattamento dei dati personali**

Il titolare del trattamento è la società In Job Spa (di seguito il "**Titolare**" o la "**Società**") con sede legale in Via Germania, 1, 37136 Verona (Italia), e-mail: info@injob.com.

2. **Oggetto del trattamento**

Il trattamento può riguardare i seguenti Suoi dati personali: nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, numero di telefono e cellulare, indirizzo e-mail, eventuale contatto Skype, stato civile, carichi di famiglia, codice IBAN, titolo di studio, esperienza professionale, retribuzione, etc.

La informiamo inoltre che potranno essere oggetto di trattamento anche alcuni dati definiti dalla legge "particolari" (ovvero che rivelino, ad esempio, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute) nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni sia necessario per ottemperare agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o da contratti collettivi in materia di diritto del lavoro, di previdenza ed assistenza, di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale.

Da ultimo, Le precisiamo che il trattamento potrà riguardare anche alcuni dati dei Suoi familiari (ai fini, ad esempio, della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare), tra i quali: nome e cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, relazione di parentela, residenza, eventuale inabilità / disabilità, redditi.

3. **Finalità e base giuridica del trattamento**

a) Tratteremo i Suoi dati personali ai fini dell'esecuzione del contratto di lavoro in regime di somministrazione ex D.Lgs. n. 81/2015 o di misure precontrattuali richieste. La base giuridica del trattamento è l'art. 6 comma 2 lett. b) del Regolamento UE 2016/679 (il "Regolamento").

Precisiamo che rientra nella predetta finalità anche l'eventuale trattamento dei Suoi dati allo scopo di consentireLe di partecipare a corsi formativi, organizzati dalla Società, società del gruppo (controllate e collegate) e partner commerciali, destinati a qualificare la sua professionalità.

b) Potremmo inoltre trattare i Suoi dati per ottemperare a obblighi di legge o per esercitare diritti previsti dalla legge in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale. La base giuridica del trattamento è l'art. 6 comma 1 lett. c) e per i dati particolari l'art. 9, comma 2, lett. b) del Regolamento.

c) Potremmo trattare i Suoi dati per esercitare, accertare o difendere un diritto nell'ambito di controversie insorte in relazione al rapporto contrattuale. In questo caso il titolare perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i dati raccolti per le finalità di cui sopra (la base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento).

4. **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento**

Il conferimento dei dati per le finalità di cui alle lettere a) e b) del paragrafo precedente è obbligatorio. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di concludere e dare corretta esecuzione al contratto di lavoro.

5. Destinatari dei dati

I dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di o comunque comunicati ai seguenti soggetti,

- Dipendenti e/o collaboratori a qualsivoglia titolo del Titolare adeguatamente istruiti e autorizzati al trattamento;
- Soggetti, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvalga per lo svolgimento dei servizi (a titolo meramente esemplificativo: fornitori di servizi informatici e di applicativi, gestori del sito web, avvocati, consulenti del lavoro, esperti in sicurezza ed igiene del lavoro, medici competenti, soggetti organizzatori ed erogatori dei corsi di formazione, etc.) in qualità di Responsabili del trattamento;
- Soggetti, pubblici o privati, a cui il Titolare sia tenuto a comunicare i dati, in forza di obblighi legali o contrattuali nei Suoi confronti (a titolo esemplificativo: Inps, Inail, Direzione Territoriale del Lavoro, Sezione circoscrizionale per l'impiego, Uffici dell'Amministrazione finanziaria, EBITEMP, l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo; FORMA.TEMP, il fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione, etc.).

- Inoltre, i Suoi dati saranno comunicati alle nostre clienti / società utilizzatrici per l'esecuzione del contratto di lavoro in regime di somministrazione.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

6. Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea

Nello svolgimento dell'ordinaria attività, la nostra Società potrebbe avvalersi di alcuni fornitori che operano al di fuori dell'Unione Europea.

In tal caso, La informiamo che il trasferimento avverrà soltanto in presenza delle garanzie previste dal Regolamento. In particolare, laddove non sussista una decisione di adeguatezza (art. 45 del Regolamento), la nostra Società ha predisposto strumenti contrattuali contenenti le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea che offrono tutela per le informazioni personali trasferite in Paesi non appartenenti all'Unione Europea (art. 46 del Regolamento).

Potrà richiedere maggiori informazioni sulle clausole contrattuali in uso e/o un elenco dei fornitori che operano all'estero al nostro Responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo indicato al paragrafo 10.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati, per le finalità di cui al paragrafo 3 lett. a) e b), per tutta la durata del rapporto di lavoro e per ulteriori dieci anni, al fine di ottemperare a tutti gli obblighi di legge vigenti.

Per la finalità di cui al paragrafo 3 lett. c) i dati saranno trattati per il tempo necessario a perseguire la tutela del nostro diritto.

8. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento Lei ha diritto di chiedere, in qualunque momento, l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi nelle ipotesi dell'art. 17, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18, ottenere in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che la riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento.

In ogni momento Lei può revocare il consenso precedentemente prestato, proporre reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali nel caso in cui Lei ritenga che siano stati violati i Suoi diritti, secondo le modalità indicate sul sito internet del Garante accessibile all'indirizzo: www.garanteprivacy.it.

Può opporsi al trattamento ai sensi dell'art. 21 del Regolamento evidenziando le ragioni che giustificano l'opposizione.

Se desidera esercitare uno di questi diritti, La preghiamo di scrivere al nostro Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo riportato al successivo paragrafo 9.

9. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati, designato dal Titolare, può essere contattato tramite:

- posta ordinaria all'indirizzo: Via Germania, 1 - 37136 Verona (Italia) c.a. Responsabile della protezione dei dati;
- e-mail all'indirizzo: dpo@injob.com.

10. Modifiche all'informativa

La nostra Informativa sul trattamento dei dati personali può cambiare di tanto in tanto e qualsiasi modifica sarà comunicata tramite un'e-mail o un avviso sul nostro [sito web](#).