

CLASSIFICHE. Il «Great Place Work Institute»: è nella top ten delle pmi

In Job tra le migliori imprese dove lavorare

Un'altra veronese, la Intesys, si piazza in 12^a posizione

In Job entra nella top ten delle migliori imprese nelle quali lavorare. Il «Great Place Work Institute», l'organismo che ogni anno premia i migliori ambienti di lavoro, ha collocato al decimo posto della classifica relativa alle piccole e medie aziende la realtà creata dal veronese Carlo De Paoli, che conta oggi un centinaio di dipendenti.

Premiata anche un'altra azienda veronese, la web agency Intesys che si piazza al 12° posto della classifica delle migliori aziende in cui lavorare.

«È il primo anno che partecipiamo a questo concorso, che ha esaminato 98 imprese di tutta Italia», spiega De Paoli che è presidente e amministratore delegato di In Job, «e per noi il decimo posto rappresenta già una vittoria: è un riconoscimento prestigioso e inaspettato». L'idea di base che sottende queste classifiche, realizzate in 46 Paesi, è semplice: un ambiente di lavoro nel quale i collaboratori sono gratificati, in cui si sentono a proprio agio e che riesce a bilanciare le esigenze di business con quelle individuali, è anche un ambiente di lavoro vincente che riesce ad affrontare le sfide del mercato.

Secondo Alessandro Caso, Human Resources Manager di Intesys, «l'attenzione al tema di work-life balance, la qualità interna delle relazioni, e la possibilità di lavorare su progetti particolarmente sfidanti sono i punti di forza che hanno permesso di entrare ai vertici della classifica stilata da Great Place To Work».

IL RUOLO DEI DIPENDENTI. E proprio dalle impressioni dei dipendenti parte la selezione: due terzi del punteggio è dato dal questionario di 59 domande a cui i lavoratori sono sottoposti, il restante dalla presentazione fatta dall'azienda sulle proprie politiche di gestione del personale. Tre sono gli elementi che determinano la qualità dell'ambiente professionale: il proprio lavoro, «del quale bisogna andare orgogliosi», il rapporto col management e quello con i colleghi.

Riguardo alle motivazioni che hanno catapultato In Job nella top ten delle piccole e medie aziende, il «Great Place Work Institute» spiega De Paoli: «Quello che percepisco di speciale in questa realtà è che non si ferma mai. Ricca di stimoli continui con una visione di lungo periodo, orientata



Carlo De Paoli

agli investimenti con un interesse particolare per le persone che la compongono».

SCELTA DI PERSONE E CONDIZIONI. De Paoli conferma: «Cerco di scegliere le persone giuste e, mettendole nelle condizioni di dare il massimo, l'azienda riesce ad avere una marcia in più. I miei dipendenti devono avere davanti un percorso nel quale poter crescere per raggiungere così la realizzazione professionale personale. Visto poi l'ambito in cui lavoriamo», continua il presidente della In Job, «cerchiamo, per le nostre aziende clienti, del personale qualificato e, per raggiungere questo obiettivo, è necessario essere noi per primi una realtà nella quale si lavora bene». ●F.L.