

**IN JOB S.P.A.**

Aut. Ministero Lavoro n° 1120-SG
C.F. e P.IVA n° 03115890232
Capitale Sociale € 1.346.170 i.v.
REA di Verona n° 309893

Via Germania, 1
37136 Verona
T 045 82.87.611 - F 045 82.87.638
info@injob.it - injob.it

Comunicato stampa

Verona, 22 Gennaio 2014

IN JOB RINNOVA L'ACCORDO INTEGRATIVO CON I SINDACATI PER I DIPENDENTI "SOMMINISTRATI"

In Job, con l'obiettivo di promuovere la flessibilità sana nel settore della somministrazione di lavoro, in data 16 dicembre 2013, ha rinnovato il proprio Contratto Integrativo con i sindacati Felsa Cisl, Nidil Cgil e UilTemp.

Daniele Randazzo, Direttore Generale In Job, sostiene: *"Abbiamo rinnovato questo accordo che garantisce trasparenza, professionalità e pieno rispetto delle norme vigenti con l'intento di creare un rapporto di solida fiducia con i Dipendenti e di rafforzare la nostra valenza datoriale in ottica di continuità dei rapporti di lavoro."*

In Job offre un **servizio professionale** costituito da un percorso di orientamento, di attività di formazione, di supporto nella ricerca di nuovi impieghi e della definizione di piani di carriera e bilanci di competenze.

L'accordo include l'attivazione di sistemi di promozione della bilateralità di settore, di specifiche convenzioni di acquisto e di una *"una tantum"* a valere sul fondo di previdenza individuale degli assunti a tempo indeterminato che aderiscano a Fontemp.

L'integrativo rinnova l'intesa raggiunta il 4 luglio del 2012 e prevede, per i dipendenti In Job assunti a tempo indeterminato in regime di somministrazione, la corresponsione di un **premio annuo**, riconosciuto nella mensilità di marzo di ogni anno e assoggettato al regime di tassazione agevolato (10%) nei limiti previsti dalla vigente Legge di stabilità.

I requisiti dell'erogazione del premio sono: l'essere in forza alla data dell'erogazione, non essere dimissionario, aver maturato almeno 12 mesi di anzianità lavorativa e aver maturato una presenza lavorativa pari al 95% delle ore lavorabili annue.

"Intendiamo proseguire in questo cammino virtuoso sull'incentivazione della produttività, intrapreso grazie alle buone relazioni industriali e sindacali," - continua Daniele Randazzo - *"per favorire l'occupabilità, la crescita professionale dei nostri dipendenti e una serie di servizi alla persona"*.

Federica Beretta - PR & Marketing (federica.beretta@injob.it - T 045 82.87.635 - Skype f.beretta_injob)

